


Приложение 2.3.
К Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 51»

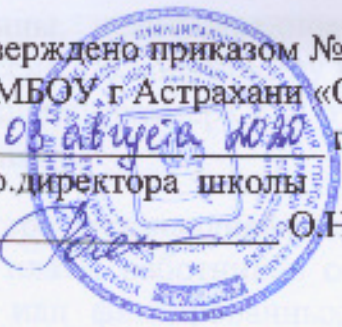
Утверждено собранием трудового
коллектива
протокол № 2 от 3.08.2020 г.

Утверждено приказом № 546-08
по МБОУ г. Астрахани «СОШ № 51»
от 03 августа 2020 г.
И.о. директора школы


О.Н. Романова

Согласовано
профсоюзным комитетом
протокол № 2 от 3.08 2020г.

Председатель ПК
 Р.Р. Ажмуратова



Положение
о распределении стимулирующей части фонда заработной платы
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 51»

1. Общие положения

1.1. Выплаты стимулирующего характера работникам организации осуществляются на основе показателей и критериев эффективности работы и в пределах фонда оплаты труда организации, утвержденного на очередной финансовый год.

1.2. Перечень выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом следующих условий:

- соответствие перечню видов выплат стимулирующего характера, утвержденному федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, перечню стимулирующих выплат, утвержденному отраслевым соглашением и настоящим Положением;
- соответствие уставным задачам организации;
- необходимостью определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся.

Критерии качественных и количественных показателей определяются настоящим положением.

1.3. Конкретные выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику приказом руководителя на основании протокола решения комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия), созданной приказом

руководителя на основании протокола общего собрания трудового коллектива в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) и представители работодателя.

1.4. За нарушение трудовой дисциплины, некачественное исполнение должностных обязанностей работниками, комиссия, по ходатайству руководителя организации, может принять решение об уменьшении размера или отмене выплат стимулирующего характера конкретному работнику.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников организаций в виде процентных надбавок (коэффициентов) или фиксированных выплат и в пределах фонда оплаты труда организации.

1.6. Целью введения системы надбавок является стимулирование особых достижений в профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 51» (далее - Учреждение).

1.7. Соответствие деятельности педагогических работников Учреждения требованиям к установлению надбавок определяется комиссией (далее - экспертная комиссия), созданной при Учреждении на основании принятых критериев определения качества профессиональной деятельности педагогических работников и методике их оценки.

2. Порядок установления надбавок

2.1. Педагогическим работникам Учреждения за качество профессиональной деятельности устанавливаются надбавки по критериям в баллах.

2.2. Надбавки из стимулирующей части руководителю Учреждения устанавливаются приказом начальника управления образования администрации муниципального образования «Город Астрахань».

2.3. Педагогическим и другим работникам школы надбавки устанавливаются ежемесячно приказом руководителя Учреждения по представлению экспертной комиссии с учетом и по согласованию с профсоюзным комитетом.

3. Порядок распределения

В соответствии с задачами и целями общеобразовательного учреждения устанавливается порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников школы.

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления и комиссией МБОУ г. Астрахани «СОШ № 51», по представлению руководителя образовательного учреждения.

3.2. Руководитель образовательного учреждения представляет в орган самоуправления образовательного учреждения и комиссией аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для стимулирования.

3.3. Надбавки из стимулирующей части Руководителю учреждения устанавливается приказом начальника управления образования администрации муниципального образования «Город Астрахань».

3.4. Не производится назначение выплат стимулирующего характера и оформляется приказом следующие категории педагогических работников:

- не проработавшим отчётный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности учителя образовательного учреждения;
- имеющим дисциплинарные взыскания в отчётный период;
- учителям, не представившим в экспертную комиссию материал по самоанализу.

3.5. Назначение и осуществление выплат стимулирующего характера заместителя руководителя, главному бухгалтеру и другим категориям работников учреждения производится согласно пункту 4.2 настоящего Положения.

3.6. Все решения заседания рабочей группы в обязательном порядке протоколируются.

3.7. Размер стимулирующей надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом по образовательному учреждению.

3.8. Единственным мотивом для отклонения представленных предложений может быть отсутствие достаточного количества средств, имеющихся в распоряжении образовательного учреждения.

3.9. На основании решения заседания совета Руководителем образовательного учреждения издаётся приказ, который является основанием для изменения оплаты труда работника.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. При наличии почетного звания работнику, может быть установлена выплата стимулирующего характера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в следующих размерах:

- за почетное звание "Народный" - до 30 процентов;
- за почетное звание "Заслуженный" - до 20 процентов;
- за звание "Почетный работник" - до 10 процентов;

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам) за наличие почетного звания устанавливаются по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

4.2. За интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Критерии оценки деятельности работников устанавливаются ежемесячно распорядительным актом организаций по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников):

Наименование критерия	Система оценки качества труда	Показатели качества и результативности труда
Результаты работы с обучающимися	1.1 3 балла	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.); создание, организация, анализ
	1.2 3 балла	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся
	1.3 40-50% - 10баллов 30-39% - 8 баллов 20-29 - 6 баллов 60-70% - 10 баллов 50-59% - 8 баллов 40-49% - 6 баллов 100% - 10 баллов 95-99 - 8 баллов 90-94 - 6 баллов 8 баллов	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации): Русский язык, математические дисциплины, физика, химия, иностранные языки. Литература, история, биология, география, обществознание, информатика, начальная школа ОБЖ, физическая культура, музыка, технология, ИЗО
	1.4 5 баллов по 1 баллу за каждого обучающегося 2 балла за каждого обучающегося	Первые классы Выпускники 9 и 11 классов, набравшие по результатам ГИА баллы выше среднего по региону по предмету: Русский язык, математика, предметы по выбору Предметы по выбору обучающийся набравший более: 75-89 баллов 90 баллов по предмету

<p>Результаты работы с родителями</p>	<p>2 балла</p>	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (вовлечение родителей во внутришкольные мероприятия)</p>
<p>Результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</p>	<p>3.1</p> <p>1 место - 4 балла 2 место - 2 балла 3 место - 1 балл</p> <p>1 место - 5 баллов 2 место - 3 балла 3 место - 2 балла</p> <p>1 место - 7 баллов 2- место - 5 баллов 3 место - 3 балла</p>	<p>Победители Всероссийской олимпиады школьников:</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>Региональный уровень</p> <p>Всероссийский уровень</p>
	<p>3.2</p> <p>3 балла 2 балла 1 балл</p>	<p>Обучающийся - обладатель знака отличия Всероссийского ФСК ГТО:</p> <p>Золотой значок Серебряный значок Бронзовый значок</p>
	<p>3.3</p> <p>1 балл</p> <p>1 место - 4 балла 2 место - 2 балла 3 место - 1 балл</p> <p>1 место - 5 баллов 2 место - 3 балла 3 место - 2 балла</p> <p>1 место - 7 баллов 2 место - 5 баллов 3 место - 3 балла</p>	<p>Победители, призеры очной научно-исследовательской конференции, проектов:</p> <p>Школьный уровень</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>Региональный уровень</p> <p>Всероссийский уровень</p>
	<p>3.4</p> <p>1 балл 2 балла 3 балла 4 балла</p>	<p>Победители и призеры очных творческих, интеллектуальных конкурсов, соревнований:</p> <p>Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень</p>
	<p>3.5</p> <p>2 балла 3 балла</p>	<p>Команды-победители и призеры очных творческих, интеллектуальных конкурсов, соревнований:</p> <p>Школьный этап Муниципальный уровень</p>

	4 балла 5 баллов	Региональный уровень Всероссийский уровень
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1 балл	Команды-призеры спортивных (военно-спортивных) соревнований, спартакиад, состязаний: Школьный уровень
	1 место - 4 балла 2 место - 2 балла 3 место - 1 балл	Муниципальный уровень
	1 место - 5 баллов 2 место - 3 балла 3 место - 2 балла	Региональный уровень
	1 место - 7 баллов 2 место - 5 баллов 3 место - 3 балла	Всероссийский уровень
Результаты профессиональной деятельности учителя	5.1 5 баллов	Участие в личных, коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», выступление на семинарах, конференциях с личным докладом и др.)
	5.2	Результативное участие в очных конкурсах профессионального мастерства:
	10 баллов 15 баллов	Призер муниципального этапа Победитель муниципального этапа
	20 баллов 25 баллов 30 баллов	Призер регионального этапа Победитель регионального этапа Победитель, призер всероссийского этапа
	5.3 5 баллов	Работа с детьми из социально неблагополучных семей
	5.4 До 20 баллов	Активное участие в общественной жизни школы, города, муниципальной системе образования
	5.5 До 15 баллов	Участие в разработке стратегических документов ОО
	5.6 До 15 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей, направленных на повышение эффективности деятельности ОО
5.7 До 20 баллов	Участие в работе муниципальной, региональной инновационной площадки, федеральной инновационной площадки, значимых проектах школьного и городского уровня	
5.8	Награждение почетными, благодарственными письмами и	

		1 балл	грамотами: Грамота МБОУ г. Астрахани «СОШ № 51»
		2 балла	Благодарственное письмо Управления образования администрации муниципального образования «Город Астрахань»
		3 балла	Почётная грамота Управления образования администрации муниципального образования «Город Астрахань»
		4 балла	Благодарственное письмо Министерства образования и науки Астраханской области
		5 баллов	Почетная грамота Министерства образования и науки Астраханской области
		6 баллов	Благодарственное письмо Министерства Просвещения Российской Федерации
		6 баллов	Почетная грамота Министерства Просвещения Российской Федерации
		7 баллов	Благодарственное письмо Думы АО, администрации города Астрахани. Почётная грамота думы АО, администрации города Астрахани
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	До 20 баллов	Оформление (благоустройство) кабинета, музея и т.д.
7	Участие в работе экспертных групп, в проверке работ	По 3 балла на каждый вид ВПр по 1 баллу за класс	ВПр, жюри, олимпиады, экспертная комиссия и т.д.

4.3. За интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы прочих категорий работников.

Критерии оценки деятельности работников устанавливаются распорядительным актом организаций по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников):

4.4. За выполнение функций классного руководителя:

4.4.1. Вознаграждение педагогическим работникам выплачивается из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство.

4.5. Премирование работников организации осуществляется на основании Приложения 7 к Положению об оплате труда работников организации.

4.6. Выплата педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет.

Для целей настоящего Положения под молодым специалистом понимается лицо, окончившее имеющее государственную аккредитацию образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования (независимо от формы получения образования) и непосредственно, в течение календарного года после получения диплома, принятое на работу по специальности педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе) в организацию.

Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- прохождения военной службы по призыву;
- предоставления отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- поступления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации.

Ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются к окладам (ставкам заработной платы) в следующем диапазоне:

- за первый год работы - до 40 процентов;
- за второй - до 30 процентов;
- за третий год - до 20 процентов.

Указанная выплата выплачивается молодым специалистам по основному месту работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда при условии заключения трудового договора молодым специалистом с организацией в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования на срок не менее трех лет и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее одной ставки.

4.7. Иные выплаты стимулирующего характера. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

Наименование выплаты	Предельный размер выплаты
Работникам учреждения за звание: «Заслуженный учитель школ РФ» «Отличник народного образования»	500,00 рублей
Работникам учреждений за почетное звание: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» «Почетный работник общего образования Российской Федерации» «Ветеран сферы воспитания и образования»	10% от оклада (должностного оклада)
Работникам учреждений за нагрудный значок (знак, ведомственный знак отличия): «Отличник народного просвещения» «Отличник просвещения СССР» «Почетный работник воспитания и просвещения»	10% от оклада (должностного оклада)

Российской Федерации»	
«Отличник просвещения»	
Работникам учреждений за медаль:	
К.Д. Ушинского	10% от оклада
Л.С. Выготского	(должностного оклада)
Работникам учреждений за наличие учёной степени доктора наук	0,2 от базовой заработной платы
Работникам учреждения за организацию работы не входящую в должностные обязанности:	
с фондом социального, медицинского страхования;	
с фондом пенсионного страхования	
За антитеррористическую безопасность ОУ	
по ведению воинского учета;	
по обеспечению противопожарной безопасности;	
За выполнение обязанностей ответственного за СЭП, ГО и ЧС, СИЗ	
общественного инспектора по охране прав детства;	
общественного инспектора по охране труда;	
по противодействию коррупции в учреждении	
За работу теплового пункта, энергетических установок	
Ответственному за энергосбережение и другие виды деятельности	
Педагогически работникам за организацию деятельности детских общественных и молодежных объединений:	
за организацию работы отрядов:	
«Юные инспектора дорожного движения» (ЮИД)	
«Юные пожарники» (ЮП)	
«Милосердие»	
«Юные патриоты России» (ЮПР)	
-за руководство «Школой безопасности»	
«Юнармия»	
За исполнение обязанностей секретаря педсовета и совещаний при директоре	
Работникам учреждения за исполнение обязанностей по ведению табеля учета рабочего времени	
за работу с государственным официальным сайтом	
за работу с сайтом busgov.ru;	
за работу в автоматизированной информационной системе АИС РОС, АИС «Зачисление», «СВОД-СМАРТ», ФИС ФРДО, «Проект-СМАРТ ПРО»	
за работу с библиотечным фондом	
ответственному за работу со школьной образовательной системой dnevnik.ru;	
	Не более 20 000 руб.

5. Экспертная комиссия, ее состав и регламент работы.

Экспертная комиссия создается в Учреждении приказом руководителя.

Состав экспертной комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

В состав экспертной комиссии включаются заместители директора школы по учебно – воспитательной и воспитательной работе, высококвалифицированные работники учреждения, представители профсоюзного комитета.

5.1. Председатель экспертной комиссии руководит деятельностью комиссии, проводит ее заседания.

5.2. Заместитель председателя экспертной комиссии выполняет обязанности председателя в случае его отсутствия (по согласованию).

5.3. Члены экспертной комиссии имеют право:

- определять порядок работы экспертной комиссии;
- запрашивать дополнительную информацию в пределах своей компетенции.

5.4. В компетенцию экспертной комиссии входит:

- рассмотрение документов работников, претендующих на установление надбавки к заработной плате за качество профессиональной деятельности;
- принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера надбавки или об отказе в установлении надбавки.

5.5. Решение экспертной комиссии является действительным, если за него проголосовало более половины списочного состава комиссии.

5.6. Заседания экспертной комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем и членами комиссии.

6. Реализация решений экспертной комиссии.

6.1. Решения экспертной комиссии направляются руководителю учреждения для издания соответствующего приказа.

Приказы об установлении надбавок издаются ежегодно до 1 сентября или в мере рассмотрения комиссией заявления от работников Учреждения.

Директор МБОУ
г. Астрахани «СОШ № 51»

Председатель ПК



[Handwritten signature]

О.Н. Романова

Р.Р. Ажмуратова